



**Wandelaarbeiter®**

Lösungen am Beispiel  
**Unternehmer und  
Management**

# Wandelaarbeiter

Wir arbeiten am Wandel in Unternehmen, Organisationen und Praxen



# Vorankommen!

Sie wünschen sich einen Wandel in Ihrem Unternehmen, Ihrer Organisation oder Ihrer Praxis.

Oder Sie haben schon mehrere Beratungen hinter sich und sind mit deren Nachhaltigkeit und Wirksamkeit in der Struktur, der Interaktion und den Geschäftsergebnissen unzufrieden.

*Dann passen wir gut zusammen!*

*Es ist unsere Überzeugung, dass ein Wandel der Strukturen*

- *einen Wandel der Verhaltensweisen erfordert,*
- *mit einem Wandel im Denken einhergehen muss und*
- *ggf. auch einen Kulturwandel mit sich bringt*

Die **Wandelarbeiter** eröffnen Ihnen neue Perspektiven auf mögliche Formen der Zusammenarbeit und begleiten Sie auf dem Weg. Wir aktivieren die vorhandenen Ressourcen für einen Wandel von innen heraus.

**Wir begleiten Sie so lange, bis die Umsetzung und Verankerung im Tagesgeschäft gesichert ist.**

## Wie wir arbeiten

Unsere Interventionen entwickeln sich aus der jeweils individuellen Situation beim Kunden. Wie das konkret aussehen kann, beschreiben wir hier am **Beispiel der Begleitung einer Führungskraft:**

### Die Auslöser

Die Führungskraft einer eigenständigen Gruppe innerhalb eines Großunternehmens möchte die Vorstellung eines „Teams ohne Chef“ verwirklichen.

### Das Ziel

Umsetzung des innerhalb der einbettenden Organisation Erreichbaren.

### Unser Ansatz

- Erkennen und nutzen von Teamdynamiken und Kommunikationsstrukturen für den Wandel
- Befreiung der Gruppe aus Denkblockaden und Aktivierung der intrinsischen Motivation
- Hohe Aufmerksamkeit und Sensibilität gegenüber den Reaktionen der umgebenden Organisation
- Befähigung zur glaubhaften und tiefgreifend verständlichen Kommunikation des Anliegens



# Führungsbegleitung

## Strukturen erkennen

Das Bewusstmachen von Dynamiken und Strukturen ermöglicht es, Reaktionen in der Gruppe vorauszuahnen und geeignete Vorgehensweisen in der Kommunikation zu wählen.



## Sicherheit gewinnen

Die eigentliche, innere Motivation wird freigelegt und benannt. Das versetzt die Führungskraft in die Lage, auch in komplexen Diskussionen klar und gelassen zu kommunizieren. Das Argumentieren gegenüber Kolleginnen und Kollegen auf Basis der inneren Motivation entfaltet große Überzeugungskraft.

## Die Dynamik ausrichten

Infrage gestellte Glaubenssätze werden mit funktionaleren Vorgehensweisen, Verhaltensweisen, Prozessen und Überzeugungen ersetzt.

Dafür entwickeln wir die passenden Formate in Einzelgesprächen, Klein- und Großgruppen.

## Intervention in der Gruppe vorbereiten

Passgenaue Fragen eröffnen der Gruppe bislang unentdeckte Perspektiven auf die eigene Struktur. Entscheidend ist die angemessene Rahmung.

**Wir planen gerne mit Ihnen eine passende Begleitung für Ihre Bedürfnisse! Nehmen Sie mit uns Kontakt auf – Alles Wissenswerte dazu finden Sie auf der Rückseite**



## Begleitung maßschneidern!

Unsere langjährigen Berufserfahrungen aus Industrie, Medizin und Kommunikationstraining erlauben es uns, für jeden Kunden eine maßgeschneiderte Begleitung und Beratung anzubieten.

### Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Wir vereinbaren gerne einen Termin zu einem

- persönlichen Gespräch
- einer Analyse vor Ort
- einer Auswertung dieser Analyse mit konstruktiven Vorschlägen für die nächsten Schritte.

### **Wandelarbeiter**

Heidelberg  
06221 3299519  
0176 20945049

[kontakt@wandelarbeiter.de](mailto:kontakt@wandelarbeiter.de)

