

Angebote am Beispiel
**Schulleitungen und
Lehrerkollegien**

Wandelarbeiter

Wir arbeiten am Wandel in Organisationen, Praxen und Unternehmen



Vorankommen!

Sie wünschen sich einen Wandel in Ihrer Organisation, Ihrer Praxis oder Ihrem Unternehmen.

Oder Sie haben schon mehrere Beratungen hinter sich und sind mit deren Nachhaltigkeit und Wirksamkeit in der Struktur, der Interaktion und den Geschäftsergebnissen unzufrieden.

*Dann passen wir gut zusammen!
Es ist unsere Überzeugung, dass ein Wandel der Strukturen*

- *einen Wandel der Verhaltensweisen erfordert*
- *mit einem Wandel im Denken einhergehen muss und*
- *ggf. auch einen Kulturwandel mit sich bringt*

Die **Wandelarbeiter** eröffnen Ihnen neue Perspektiven auf mögliche Formen der Zusammenarbeit und begleiten Sie auf dem Weg. **Wir aktivieren die vorhandenen Ressourcen für einen Wandel von innen heraus.**

Wir begleiten Sie so lange, bis die Umsetzung und Verankerung im Tagesgeschäft gesichert ist.

Wie wir arbeiten

Unsere Interventionen entwickeln sich aus der jeweils individuellen Situation beim Kunden. Wie das konkret aussehen kann, beschreiben wir hier am **Beispiel der Entwicklung einer Intervisionsgruppe* an einer Schule:**

Die Auslöser

- Überbordende Anforderungen aus unterschiedlichsten Quellen
- Vorhandene Supervisionsangebote werden als zu singulär erlebt
- Die von außen herangetragenen Erwartungen gehen über das Leistbare hinaus

Das Ziel

Kontinuierliche Entlastungsmöglichkeiten über das Schuljahr schaffen, die sich aus eigenen Kräften speisen.

Unser Ansatz

- Befähigung zur selbständigen Aktivierung eigener und kollegialer Ressourcen
- Strukturelle Integration von Intervision in die schulische Organisation

* Intervision: Kollegiale Beratung in psychosozialen Berufen



Von der Supervision zur Intervision

Reife



Wie können wir die Güte unserer Intervision erhalten?

Wollen wir mit anderen Schulen in Kontakt treten?

Wo können wir weitere Ressourcen zur Entfaltung bringen?



Wachstum

Welche Erfahrungen machen wir?

Wo kann die Intervision bereits die Supervision ersetzen?

Welche Grenzen erleben wir?

Wie gut gelingt die strukturelle Integration?

Start und Ausrichtung



Mit welcher Motivation starten wir auf den Weg in Richtung Intervision?

Was greift heute unsere Integrität an?

Welche Ressourcen sind bereits vorhanden?

Welche Rolle wird die Intervision übernehmen können?

Woher bekommen wir Unterstützung?

Welche Fertigkeiten fehlen uns noch?

Wir planen gerne mit Ihnen eine passende Begleitung für Ihre Bedürfnisse!
Nehmen Sie mit uns Kontakt auf – Alles Wissenswerte dazu finden Sie auf der Rückseite



Begleitung maßschneidern!

Unsere langjährigen Berufserfahrungen aus Industrie, Medizin und Kommunikationstraining erlauben es uns, für jeden Kunden eine maßgeschneiderte Begleitung und Beratung anzubieten.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Wir vereinbaren gerne einen Termin zu einem

- persönlichen Gespräch
- einer Analyse vor Ort
- einer Auswertung dieser Analyse mit konstruktiven Vorschlägen für die nächsten Schritte.

Wandelarbeiter

Heidelberg
06221 3299519
0176 20945049



kontakt@wandelarbeiter.de